

ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива
от 29.12.2023 г.
Протокол № 3

СОГЛАСОВАНО:
Протокол заседания профсоюзного
комитета № 32 от 29.12.2023 г.
Председатель Первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад комбини-
рованного вида № 70»
Е.А. Левченко



УТВЕРЖДЕНО:
Приказом № 149 от 29.12.2023
Заведующий МБДОУ «Детский сад ком-
бинированного вида № 70»
И.М. Суворова



**Изменения в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 70»**

Курск, 2023

В соответствии с постановлением Администрации города Курска от 21.12.2023 №728 «О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 70»:

1. Приложение 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования» изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящим изменениям.
2. Приложение 2 «Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящим изменениям.
3. Приложение 3 «Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих» изложить в новой редакции, согласно приложению 3 к настоящим изменениям.
4. **Пункт 3.8 Раздела III Компенсационные выплаты** изложить в следующей редакции:

«Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет не менее 20 процентов части оклада за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на количество рабочих часов в текущем календарном месяце в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели».

5. **Раздел VII. Другие вопросы оплаты труда** дополнить пунктами 7.4., 7.5. следующего содержания:

«7.4. Особенности оплаты труда в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 70»:

- 1) оплата труда педагогических работников (воспитателей, педагогов дополнительного образования, специалистов) в образовательном учреждении устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Ежегодно по состоянию на 1 сентября руководитель образовательного учреждения составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной, тарификационный список.

при установлении педагогам и специалистам, для которых МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 70»:

2) является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность. Объем учебной нагрузки, установленный педагогам и специалистам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации учреждения в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения комитета образования города Курска.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам МБДОУ, работникам учреждения (включая работников органов управления образованием и научно-методических центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения и при условии, если педагоги и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку.

Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 70».

Норма часов педагогической и преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузке работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

3) тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам,

обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 70» и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

Оплата за установленный по тарификации объем учебной нагрузки осуществляется исходя из суммы должностного оклада (ставки) и выплат в соответствии с повышающим коэффициентом за специфику работы и (или) в соответствии с повышающими коэффициентами к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы - выпускникам, окончившим, в том числе с отличием, учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска.

Месячная заработная плата педагогических работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 70» определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки) и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы и (или) в течение первых трех лет работы - выпускникам, окончившим, в том числе с отличием, учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Педагогическим работникам (учителям, преподавателям и другим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность), поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается исходя из должностного оклада (ставки) и выплат в соответствии с повышающим коэффициентом за специфику работы и (или) в соответствии с повышающими коэффициентами к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы - выпускникам, окончившим, в том числе с отличием, учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

4) оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы педагогических работников исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для педагогических работников, поступивших на работу в течение учебного года;

5) в таком же порядке исчисляется месячная заработная плата: учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких);

6) за время работы в период отмены образовательного процесса для детей по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы должностного оклада и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы педагогического работника в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы педагогического работника» дополнить словами «и (или) в течение первых трех лет работы - выпускникам, окончившим, в том числе с отличием, учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска, за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку по соответствующим должностям педагогических работников, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

7.5. Руководитель МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №

70» в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (детьми) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно рекомендуемым показателям, приведенным в таблице:

Контингент обучающихся (детей)	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие Ученой степени
Обучающиеся (дети) в образовательных учреждениях всех типов и видов	0,20	0,15	0,10

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», рекомендуется устанавливать в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», рекомендуется устанавливать в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ рекомендуется устанавливать в размере:

- 0,25 - для профессоров, докторов наук;
- 0,20 - для доцентов, кандидатов наук;
- 0,10 - для лиц, не имеющих ученой степени.».

Приложение 1
к изменениям к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 70»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
	Помощник воспитателя	6232

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель	6232

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификацион- ные уровни	Должности, отне- сенные к квали- фикационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) с учётом компен- сации на обеспе- чение книгоизда- тельской продук- цией и периоди- ческими издани- ями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад(ставка) при наличии 1-й квалификацион- ной категории и с учётом ежемесяч- ной денежной компенсации на обеспечение кни- гоиздательской продукцией и пе- риодическими из- даниями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад(ставка) при наличии высшей квали- фикационной ка- тегории и с учё- том ежемесячной денежной ком- пенсации на обес- печение книгоиз- дательской про- дукцией и перио- дическими изда- ниями, руб.
1-й квалификаци- онный уровень	Инструктор по фи- зической культуре, музыкальный руко- водитель,	9267	9979	10768
2-й квалификаци- онный уровень	Педагог дополни- тельного образова- ния; педагог-орга- низатор; социаль- ный педагог, кон- цертмейстер	10004	10768	11555
3-й квалификаци- онный уровень	Воспитатель; педа- гог-психолог	10101	10874	11669
4-й квалификаци- онный уровень	старший воспита- тель; учитель-де- фектолог; учитель- логопед	10200	10977	11786

Приложение 2
к изменениям к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 70»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАС-
ЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	6232

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6530
3-й квалификационный уровень	Шеф-повар	67254

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Специалист по охране труда и технике безопасности	7254

Приложение 3
к изменениям к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 70»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАС-
ЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; сторож(вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	5719

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6530

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

10 (десять) листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 70» _____ И.М. Суворова

